

AUSBILDUNG VON A-Z

ARBEITSZEIT



Laut Tarifvertrag beträgt unsere wöchentliche Arbeitszeit 36,5 Stunden. Unsere kaufmännischen Auszubildenden und Dualen Studenten haben eine Gleitzeitbetriebsvereinbarung.

Die wöchentliche Arbeitszeit unserer gewerblichen Auszubildenden ist auf 40 Stunden festgelegt. Die Differenz von 3,5 Stunden pro Woche wird im Jahr aufsummiert und den Auszubildenden in Form von zusätzlichen freien Tagen gutgeschrieben.

Der Arbeitstag beginnt für sie um 06:00 Uhr und endet über Tage um 14:30 Uhr. Für die Auszubildenden, die unter Tage eingesetzt sind, endet der Arbeitstag bereits um 14:00 Uhr.

ARBEITSKLEIDUNG



Für die Arbeit im gewerblichen Bereich erhalten unsere Auszubildenden entsprechende Arbeits- und Schutzkleidung.

ANFAHRT ZU UNS



Wir liegen sehr zentral im Industriegebiet Heilbronn. Die Bushaltestelle „Imlinstraße“ befindet sich fast vor unserem Firmengelände - etwa 3 Gehminuten entfernt. Auch die Stadtbahn Nord Linie 42 und 41, Haltestelle „Hans-Rieser-Straße“ ist rund 10 Gehminuten entfernt.

AUSBILDER

Der Ausbilder unterstützt die Auszubildenden während der gesamten Ausbildungszeit und steht mit Rat und Tat zur Seite. Wir legen besonderen Wert auf eine hohe Ausbildungsqualität.



AUSBILDUNGSVERGÜTUNG

Die Höhe der Ausbildungsvergütung richtet sich nach dem derzeit gültigen Tarifvertrag der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie.



AUSBILDENDE FACHKRÄFTE

Innerhalb des Unternehmens sind in jedem Bereich Ausbildende Fachkräfte benannt, die die Auszubildenden während ihrer Einsatzzeit betreuen und ihnen die fachlichen Kenntnisse vermitteln.



AUSBILDUNGSVERTRAG

Mit einem Ausbildungsvertrag haben Sie mit der SWS AG eine gegenseitige Einverständniserklärung unterzeichnet.



GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Die Gesundheitsförderung unserer Mitarbeiter und Auszubildenden ist uns sehr wichtig. Hierbei unterstützen wir z. B. mit spezifischen Gesundheitskursen.



JUGEND- UND

AUSBILDENDEVERTRETUNG

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung ist Teil unseres Betriebsrates. Sie vertritt die Interessen unserer Auszubildenden und jungen Mitarbeiter.



KANTINE



Unsere Werkskantine hat jeden Tag von 05:00 Uhr bis 11:00 Uhr und von 11:30 Uhr bis 14:00 Uhr geöffnet.

KOMPETENZMODELL



Nach jedem Einsatz in einem Bereich oder halbjährlich erhalten unsere Auszubildenden eine Beurteilung und ein Fördergespräch (Feedbackgespräch).

Diese Gespräche sind wichtige Bestandteile während der Ausbildung. Durch die gemeinsam erarbeitete Beurteilung haben unsere Auszubildenden die Möglichkeit, ihre persönlichen Kompetenzen durch spezifische Förder- und Entwicklungsmöglichkeiten weiterzuentwickeln.

PROJEKTE



Mit zahlreichen Projekten, die unsere Auszubildenden selbstständig durchführen, werden Sie an die tägliche Praxis herangeführt.

PRÜFUNGSVORBEREITUNG



Unsere Auszubildenden werden während ihrer Ausbildung optimal auf ihre Prüfungen vorbereitet. Sie findet intern durch den Ausbilder als auch extern durch Seminare statt.

SEMINARE



Unsere Auszubildenden nehmen während ihrer Ausbildung an vielfältigen Seminaren teil. Nähere Informationen finden Sie auf der Seite 18 unter „Seminare“.

URLAUB

Gemäß dem derzeit gültigen Tarifvertrag erhält man 30 Tage Urlaub.



URLAUBSGELD

Das Urlaubsgeld ist fester Bestandteil des Tarifvertrages und wird einmal jährlich ausbezahlt.



ÜBERNAHMECHANCEN

Unser Bestreben ist es, alle unsere Auszubildenden nach ihrer erfolgreich bestandenem Abschlussprüfung und guten Leistungen während ihrer gesamten Ausbildung zu übernehmen. Denn unser Grundsatz lautet: „Ausbildung nach Bedarf“.



VERBESSERUNGSVORSCHLÄGE

Im Rahmen des Betrieblichen Vorschlagswesens haben unsere Auszubildenden die Möglichkeit, sich mit ihren Vorschlägen zur Verbesserung von Prozessabläufen einzubringen. Eingereichte Verbesserungsvorschläge werden auf Umsetzbarkeit geprüft und bei der Realisierung mit einer Prämie belohnt.



WEIHNACHTSGELD

Das Weihnachtsgeld, in Höhe der Ausbildungsvergütung, ist fester Bestandteil des Tarifvertrages.

